Opis szczegółowy projektu

Celem projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez realizację form aktywnej integracji, kursów i szkoleń oraz innych działań integracyjnych i środowiskowych. W pierwszej kolejności realizowana będzie aktywizacja społeczna Działania w ramach projektu realizowane będą w oparciu o kontrakt socjalny z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji (aktywizacji społecznej i zawodowej) i będą miały charakter zarówno wsparcia indywidualnego jak i środowiskowego. Usługami aktywnej integracji objęci zostaną mieszkańcy gminy Kowalewo Pomorskie, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem przez pomoc społeczną, w tym osoby bierne zawodowo.

Proces wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym odbywać się będzie w oparciu o ścieżkę reintegracji stworzoną indywidualnie dla każdej osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. Zaplanowane w projekcie zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie będzie odpowiadać na potrzeby Uczestników projektu i nie będzie ograniczać dostępu do poszczególnych rodzajów usług aktywnej integracji, w tym w szczególności skierowane na zdobycie doświadczenia i rozwijanie umiejętności u pracodawców i osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą dla uczestników nieposiadających doświadczenia zawodowego lub z nieatrakcyjnymi kwalifikacjami. Działania te umożliwią aktywne włączenie społeczne, w tym także powrót na rynek pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej. W projekcie zostaną zrealizowane następujące zadania:

1. Aktywizacja społeczna

Zadanie rozpocznie się od sierpnia 2020 r. i potrwa do października 2020 r. Zostaną zdiagnozowane potrzeby i potencjał Uczestników Projektu. Dla każdego z uczestników zostanie opracowana indywidualna ścieżka reintegracji (IŚR) z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problem., potencjału, predyspozycji i potrzeb realizowana w oparciu o kontrakt socjalny. Diagnoza obejmie zasoby, potrzeby i wyzwania stojące przed danym uczestnikiem. IŚR określi działania i metody wsparcia, a także cele i rezultaty zaplanowane do osiągnięcia przez Uczestników Projektu. Każdy z Uczestników Projektu będzie poddany ocenie realizacji rezultatów pod względem skuteczności, trwałości, efektywności, a także użyteczności podjętych przez niego działań. Każdy Uczestnik Projektu objęty zostanie dwoma instrumentami aktywnej integracji. Wszyscy Uczestnicy Projektu wezmą udział w ,,**Warsztatach terapeutycznych kształtujących umiejętności personalne" (2 dni x 6h), ,,Treningu budowania samooceny, asertywności i kreatywności" (2 dni x 6 h).** Po zakończeniu warsztatów i treningów wszyscy Uczestnicy Projektu wezmą udział w i**ndywidualnym coachingu** – średnio 6h/os. oraz w i**ndywidualnym doradztwie** średnio 2 h/os., której celem będzie przygotowanie IPD, tak aby wyłonić Uczestników Projektu, którzy będą uczestniczyć w aktywizacji zawodowej. Wszyscy Uczestnicy Projektu otrzymają materiały szkoleniowe (teczkę, zeszyt, długopis) wraz z materiałami dydaktycznymi przygotowanymi przez trenerów dopasowanych do grupy docelowej. Uczestnicy Projektu otrzymają zaświadczenie potwierdzające udział w warsztatach i treningach, które odbywać się będą w Remizo – Świetlicy w Chełmońcu, Srebnikach, Marianach lub WDK Piątkowo. Pracownicy socjalni na bieżąco będą monitorować realizację IŚR i kontraktów socjalnych. Wszystkie realizowane w zad. działania mają na celu przywrócenie samodzielności życiowej, podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społ. umożliwiających powrót do życia społ. w tym powrót na rynek pracy i aktywizacji zawodowej. Są zgodne z katalogiem instrumentów aktywizacji społ., w tym także o charakterze zdrowotnym (warsztat terapeutyczny kształtujący umiejętności społeczne realizowany przez doświadczonego psychologa). Jedną z form aktywizacji jest coaching, a więc wsparcie w realizacji szczególnych wyzwań zawodowych czy też bieżących zadań mających na celu reintegrację zawodową i społeczną. Działanie na zasobach uczestnika projektu pozwala efektywnie osiągać zaplanowane cele w zakresie aktywizacji. Taka forma aktywności służy nauce niezbędnych umiejętności, kształtowaniu właściwych postaw, zmiany przekonań. Służy również diagnozowaniu potencjału osoby szkolącej się, co powoduje wzrost poziomu automotywacji i zwiększa efektywność zadań w projekcie.

W ramach grantu zorganizowane zostanie **warsztat rękodzielniczo - artystyczny**, skierowany do Uczestników Projektu. Warsztat związany będzie z tematyką np. z świętem plonów, nadejściem jesieni/zimy, świąt Bożego Narodzenia. Warsztat odbędzie się w Remizo - Świetlicy Wiejskiej /WDK, potrwa około 4 godz. Będzie miał wpływ na zacieśnienie więzi społecznych i integracyjnych. Warsztat prowadzony będzie przez Trenera, specjalistę w danej dziedzinie, uczestnikom zapewnione zostaną materiały warsztatowe.

Ponadto planuje się zorganizować **wizytę studyjną dla Uczestników Projektu** w przedsiębiorstwach społecznych. Wizyta studyjna to najbardziej obrazowy i efektywny sposób zachęcenia do angażowania się w działania sektora ekonomii społecznej, w tym zakładania nowych PES, ekonomizowania już istniejących organizacji itp. Wizyta studyjna w tym przejazd, wyżywienie, oprowadzanie po podmiotach ekonomii społecznej, materiały, zakup usługi/produktu w instytucji wizytowanej, np. udział w grze terenowej, warsztatach, w wizycie uczestniczy opiekun merytoryczny projektu podczas całej wizyty. Uczestnicy będą mogli odwiedzić dobrze prosperujące podmioty ekonomii społecznej, zapoznają się z ich ofertą i usługami, będą mogli czerpać dobre wzorce dla rozwoju działalności PES na terenie LSR. Oprócz zapoznania uczestników z dobrymi praktykami funkcjonowania PES, wizyta będzie pełnić funkcję integracyjną. Udział w wizycie będzie okazją do zapoznania się z możliwościami podjęcia pracy w sektorze ekonomii społecznej, zmotywuje uczestników do podjęcia aktywności społecznej i zawodowej. Możliwość czasowego oderwania uczestników od ich środowiska będzie miała pozytywny wpływ – będą oni bardziej otwarci i gotowi na przyjęcie nowych doświadczeń. By cel wizyty został zrealizowany niezbędne jest podzielenie się doświadczeniem przez osoby tworzące lub pracujące w danym PS, zatem podczas wizyty w PS wymagana jest obecność osoby oprowadzającej po PS, która odpowiada na wszystkie pytania, jakie mają uczestnicy pod wpływem wizytowania danego przedsiębiorstwa.

Za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. W ramach projektu wymagana jest minimum 65% frekwencja w działaniach zaplanowanych zgodnie ze ścieżką danego uczestnika projektu.

2. Aktywizacja zawodowa

Zadanie rozpocznie się w październiku 2020 r. i potrwa do stycznia 2021 r. Tematyka szkoleń zostanie ustalona przez doradcę zawodowego na podstawie IPD. Każde s**zkolenie/kurs zawodowy obejmie średnio 80 godzin zajęć teoretycznych jak i praktyki**. Zajęcia odbywać się będą min. 2 razy w tygodniu, po 6h/dzień. Planowane w ramach projektu szkolenia zakończą się oceną uzyskanej wiedzy, umiejętności lub kompetencji, a jej wyniki będą potwierdzane certyfikatem lub innym odpowiednim dokumentem potwierdzającym efekty szkolenia. Każdy Uczestnik Projektu otrzyma zestaw szkoleniowy (teczka, zeszyt, długopis) oraz skrypt dotyczący zakresu szkolenia. W sytuacji stwierdzenia przez doradcę zawodowego innego typu kursu szkolenia niż inni Uczestnicy Projektu, Uczestnik otrzyma voucher na kurs/szkolenie oraz pokryte zostaną jego koszty dojazdu. Przy planowaniu tematyki szkoleń oprócz indywidualnych predyspozycji Uczestnika Projektu, brany będzie również pod uwagę Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w kujawsko-pomorskim, a zwłaszcza w powiecie golubskim. Uczestnicy Projektu uzyskają kwalifikacje lub kompetencje (w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020), potwierdzonych formalnym dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W ramach zadania realizowane będą usługi wspierające aktywizację zawodową. Aktywizacja zawodowa będzie kolejnym, a nie pierwszym elementem wsparcia w ramach ścieżki reintegracji. Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę o formach szkolnych.

Zostanie przeprowadzone **grupowe poradnictwo zawodowe** dla uczestników biorących udział w aktywizacji zawodowej 2 dni po 6 godzin.

Za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. W ramach projektu wymagana jest minimum 65% frekwencja w działaniach zaplanowanych zgodnie ze ścieżka danego uczestnika projektu.

Realizacja projektu nastąpi w okresie od czerwca 2020 – stycznia 2021.

***Koordynator projektu:* Małgorzata Dębińska, tel. 56 47 56 533**
malgorzata.debinska@kowalewopomorskie.pl